

Uitvoeringsovereenkomst beleidsgestuurde contractfinanciering 2024-2026 Stichting Texels Welzijn

DE ONDERGETEKENDEN:

- (1) De publiekrechtelijke rechtspersoon **Gemeente Texel**, kantoorhoudend te Den Burg, ingeschreven in het Handelsregister van de Kamers van Koophandel onder dossiernummer 37159104, hierbij op grond van artikel 171 eerste lid van de Gemeentewet vertegenwoordigd door de heer M. Pol, burgemeester, handelend ter uitvoering van het collegebesluit van 7 mei 2024, met nummer 96, hierna te noemen: 'de gemeente',

en

- (2) **Stichting Texels Welzijn** statutair gevestigd en kantoorhoudend te Den Burg, ingeschreven in het handelsregister van de Kamers van Koophandel onder nummer 41240336 ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de _____ in de functie van directeur, hierna te noemen: 'de instelling';

overwegende dat:

- de gemeente voor de uitvoering van activiteiten die aansluiten op het gemeentelijke beleid subsidie beschikbaar kan stellen;
- artikel 4:36 van de Algemene wet bestuursrecht de mogelijkheid biedt om ter uitvoering van een subsidiebeschikking een uitvoeringsovereenkomst te sluiten;
- aan de subsidieverlening van 7 mei 2024 op basis van artikel 4:33 van de Algemene wet bestuursrecht de voorwaarde is verbonden dat de instelling meewerkt aan de totstandkoming van een overeenkomst ter uitvoering van de beschikking tot subsidieverlening.
- de gemeente en de instelling overeenstemming hebben bereikt over de beoogde maatschappelijke effecten en de prestatiedoelstellingen die aan deze overeenkomst voor de uitvoering van gesubsidieerde activiteiten ten grondslag liggen, zoals deze zijn opgenomen in bijlage 1.
- dat met de subsidie voor de in de overeenkomst genoemde activiteiten een bijdrage wordt geleverd aan de gemeentelijke uitgangspunten en beleidsdoelen, zoals deze zijn opgenomen in bijlage 2.
- zowel de gemeente als de instelling verder willen werken aan de ontwikkeling van een subsidierelatie op basis van beleidsgestuurde contractfinanciering, waarin het sturen en verantwoorden op inhoud en effecten centraal staan.

komen ter uitvoering van de op 7 mei 2024 verleende subsidie overeen volgens de hierna komende bepalingen te handelen.

Artikel 1: Definities

In het kader van deze overeenkomst worden de volgende definities gehanteerd:

- a. Awb: Algemene wet bestuursrecht;

- b. ASV: Algemene Subsidieverordening Texel 2020;
- c. Bcf-overeenkomst: overeenkomst voor beleidsgestuurde contractfinanciering in het kader van subsidieverstrekking. In dit document verder Overeenkomst genoemd;
- d. Coalitieakkoord: het coalitieakkoord 'bouwen aan vertrouwen, voor een sociaal en duurzaam Texel' 2022-2026;
- e. College: het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Texel;
- f. Indicatoren: indicatoren die vertellen hoe de overeengekomen prestatiedoelstellingen hebben bijgedragen aan de overeengekomen maatschappelijke effecten.
- g. Maatschappelijk beleidskader: visie Sociaal Domein 'Wij zijn Texel: Sociaal en Gezond, met en voor elkaar' 2021 met de drie uitvoeringsprogramma's: 'Alle (kwetsbare) inwoners', 'Kind en Jongeren', 'Ouderen';
- h. Prestatiedoelstellingen: doelstellingen die bijdragen aan het bereiken van de gemeentelijke uitgangspunten en beleidsdoelen binnen de gemeente Texel. Aan de doelstellingen zijn activiteiten gekoppeld die daar een bijdrage aan leveren;
- i. Structuurvisie: De structuurvisie 2020 'Texel op Koers';

Artikel 2: Uitgangspunten

Voor de door de instelling te leveren prestaties en de daarvoor door de gemeente beschikbaar te stellen subsidie, zijn de volgende uitgangspunten van toepassing:

- a. De Awb, in het bijzonder titel 4.2;
- b. De ASV, in het bijzonder de artikelen 10, 11, 12, 15 en 16;
- c. De structuurvisie 2020, in het bijzonder het onderwerp 'gezondheid en zorg';
- d. Het coalitieakkoord 2022-2026, in het bijzonder het programma 2 'Zorg voor elkaar, veiligheid op orde';
- e. De programmabegroting 2024, in het bijzonder hoofdstuk 9 'Subsidies';
- f. Nota gemeentelijk gezondheidsbeleid Texel 2024-2026, met name de speerpunten van GALA en SPUK;
- g. Het maatschappelijk beleidskader;
- h. De subsidieverleningsbeschikking van 7 mei 2024;
- i. Document Gemeentelijke uitgangspunten en beleidsdoelen.

Artikel 3: Navolgende rangorde

Wanneer de overeenkomst en de bijlagen op onderdelen met elkaar in tegenspraak zijn, geldt de navolgende rangorde, waarbij de inhoud van het hoger genoemde document prevaleert boven het lager genoemde:

- 1. Deze bcf-overeenkomst;
- 2. Kaderdocument BCF-contract Texels Welzijn (bijlage 1);
- 3. Gemeentelijke uitgangspunten en beleidsdoelen (bijlage 2);
- 4. Jaarplan Texels Welzijn 2024-2026, inclusief begroting (bijlage 3)

Artikel 4: Doel van de overeenkomst

Het doel van deze overeenkomst is het vastleggen van voorwaarden en afspraken waaronder de activiteiten, die aan de subsidie gekoppeld zijn, worden uitgevoerd en de rol- en de kostenverdeling tussen de instelling en de gemeente.

Artikel 5: Prestatiedoelstellingen en activiteiten

De gemeente en de instelling hebben afspraken gemaakt over de te realiseren prestatiedoelstellingen. Met hun aanbod geven de instellingen aan hoe zij op de prestatiedoelstellingen gaan inzetten. Met de indicatoren monitoren en verantwoorden de instellingen de overeengekomen prestatiedoelstellingen. De maatschappelijke effecten, prestatiedoelstellingen en indicatoren zijn samengevat in bijlage 1 'Kaderdocument BCF Texels Welzijn 2024-2026'.

- 5.1 De instelling voert in de periode 2024 t/m 2026 activiteiten uit ten behoeve van de gestelde prestatiedoelstellingen waarvoor subsidie is verleend. De activiteiten die de instelling hiervoor uitvoert zijn opgenomen in bijlage 4.

- 5.2 Naar aanleiding van voortgangsgesprekken met de instelling en de jaarlijkse tussentijdse rapportage worden de prestatiedoelstellingen, activiteiten en uitkomstindicatoren geëvalueerd.
- 5.3 Een besluit om de prestatiedoelstellingen, activiteiten en/of uitkomstindicatoren aan te passen of te actualiseren wordt genomen door het college op voorstel van de accounthouder van de gemeente Texel.

Artikel 6: Bijzondere afspraken

- 6.1 De gemeente en de instelling spreken af dat zij verder werken aan een verfijning en evaluatie van de subsidierelatie op basis van beleidsgestuurde contractfinanciering en deze bij wederzijds goedkeuren desgewenst aanpassen.

Artikel 7: Duur van de Overeenkomst

- 7.1 Deze overeenkomst heeft betrekking op de subsidierelatie voor de kalenderjaren 2024 t/m 2026 en gaat in op 1 januari 2024.
- 7.2 De overeenkomst kan door de gemeente tussentijds worden beëindigd zonder dat de instelling aanspraak kan maken op schadevergoeding, indien:
- a. Er sprake is van feiten en/of omstandigheden waarvan de gemeente bij het aangaan van de overeenkomst niet op de hoogte was of kon zijn en op grond waarvan de overeenkomst, indien die feiten en/of omstandigheden bekend waren geweest bij het aangaan van de overeenkomst niet of met andere inhoud zou zijn aangegaan. De opzegging dient te geschieden met inachtneming van een opzegtermijn van zes maanden, tenzij de betreffende feiten en/of omstandigheden het naar hun aard noodzakelijk maken om een kortere opzegtermijn te hanteren;
 - b. Veranderende omstandigheden of gewijzigde inzichten van de gemeente zich in overwegende mate tegen voortzetting of ongewijzigde voortzetting van de overeenkomst verzetten. De opzegging dient te geschieden met inachtneming van een opzegtermijn van zes maanden;
 - c. De instelling in gebreke blijft de uit de overeenkomst voortvloeiende verplichtingen na te komen. In dit geval hoeft de gemeente geen opzegtermijn in acht te nemen, tenzij er sprake is van een aangetoonde overmachtssituatie aan de zijde van de instelling.
- 7.3 Opzegging van deze overeenkomst dient te geschieden per aangetekend schrijven.
- 7.4 Bij tussentijdse beëindiging van de overeenkomst zal de gemeente de subsidie van het afgelopen tijdvak (ambtshalve) vaststellen en een besluit nemen over eventuele intrekking of wijziging van de subsidieverlening voor het toekomstige tijdvak. De gemeente kan onverschuldigd betaalde subsidiebedragen terugvorderen of verrekenen met een subsidie aan de instelling voor dezelfde activiteiten.

Artikel 8: Subsidie

- 8.1 Voor de bekostiging van de aan de prestatiedoelstellingen gekoppelde activiteiten, genoemd in bijlage 1 en 4, stelt de gemeente voor de periode 1 januari 2024 tot en met 31 december 2026 een subsidie beschikbaar van € 616.539, - per jaar.
- 8.2 De subsidie wordt jaarlijks geïndexeerd met de prijsmutatie bruto binnenlands product uit de meicirculaire van de algemene uitkering uit het Gemeentefonds. Dit indexcijfer wordt schriftelijk kenbaar gemaakt bij de vaststellingsbeschikking van de subsidie van het afgelopen kalenderjaar.

Artikel 9: Bevoorschotting en uitbetaling subsidie

- 9.1 De subsidie wordt 100% bevoorschot.
- 9.2 Uitbetaling van de subsidie geschiedt in gelijke maandelijkse termijnen rond de eerste dag van de maand op rekening van de instelling.

Artikel 10: Algemene en administratieve afspraken

- 10.1 De instelling legt jaarlijks rekening en verantwoording af over de gestelde prestatiedoelstellingen en activiteiten waarvoor subsidie is verleend. Dit doet zij middels een vaststellingsverzoek voor 1 juli van het volgende jaar. Het vaststellingsverzoek bevat:
- a. Een inhoudelijk verslag, waaruit blijkt dat de prestatiedoelstellingen en activiteiten waarvoor de subsidie is verleend zijn verricht;
 - b. Een financieel verslag (jaarrekening), waaruit blijkt wat de uitgaven en inkomsten van de prestatiedoelstellingen en activiteiten zijn geweest;
 - c. Een balans met een toelichting daarop;
 - d. Een accountantsverklaring waaruit blijkt dat de subsidie is besteed aan de activiteiten zoals die gekoppeld zijn aan de prestatiedoelstellingen, genoemd in bijlage 1 en 3 van deze overeenkomst.
- 10.2 Indien zich substantiële afwijkingen ten opzichte van eerdere begrotingen voordoen, geeft de instelling dit zo spoedig mogelijk schriftelijk onderbouwd aan de gemeente door.
- 10.3 De instelling en de gemeente voeren minimaal tweemaal per jaar ambtelijk overleg over de voortgang van de afspraken van de prestatiedoelstellingen, activiteiten en uitkomstindicatoren. Hiervan wordt door de gemeente een verslag gemaakt. Het verslag wordt binnen vier weken na overleg schriftelijk aan de instelling aangeboden.
- 10.4 Indien sprake is van aanleiding tot aanpassing van deze overeenkomst of één van de bijlagen kan de instelling of de gemeente om bestuurlijk overleg verzoeken.
- 10.5 De instelling en de gemeente treden uiterlijk zes maanden voor het einde van de looptijd van deze overeenkomst met elkaar in overleg over het al dan niet sluiten van een nieuwe overeenkomst.
- 10.6 De gemeente neemt het initiatief voor het maken van een afspraak voor het in dit artikel genoemde overleg.
- 10.7 De honorering en de kwalificaties van het personeel in dienst van de instelling zijn in overeenstemming met de bepalingen van de vigerende CAO Welzijn.
- 10.9 De instelling is voldoende verzekerd tegen de risico's van wettelijke aansprakelijkheid en voor het verlies van roerende en onroerende goederen. De instelling draagt zorg voor goed risicomangement. De verzekeringen waarover de instelling beschikt en risico's die de instelling loopt worden vermeld in de jaarrekening.
- 10.10 De instelling behoeft de toestemming van de gemeente voor het aangaan en beëindigen van overeenkomsten van verkrijgen, vervreemding of bezwaring van registergoederen of tot huur, verhuur of pacht daarvan, indien deze goederen geheel of gedeeltelijk zijn verworven door middel van de subsidie dan wel de uitgaven daarvoor mede zijn bekostigd uit de subsidie.
- 10.11 De instelling beschikt over een klachtenregeling en registreert de klachten.
- 10.12 Klachten die betrekking hebben op de uitvoering van de gesubsidieerde activiteiten worden in het jaarverslag vermeld.

Artikel 11: Toepasselijk recht en geschillen

- 11.1 Deze overeenkomst wordt beheerst door Nederlands recht.
- 11.2 Geschillen die ontstaan naar aanleiding van deze overeenkomst, dan wel van nadere overeenkomsten die daarvan het gevolg zijn, zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden voorgelegd aan de rechtbank Noord-Holland. Van een geschil is sprake indien de instelling of de gemeente het als zodanig aanmerkt.

- 11.3 De instelling en de gemeente verbinden zich evenwel eerst te trachten geschillen in der minne op te lossen, waarbij de instelling en de gemeente de mogelijkheden van mediation zullen bespreken.

Artikel 12: Persbeleid

De instelling plaatst daar waar mogelijk het logo of de naam van de gemeente op publieksuitingen die betrekking hebben op de gesubsidieerde activiteiten.

Artikel 13 : Bijlagen

Van deze uitvoeringsovereenkomst maken de volgende bijlagen onlosmakelijk deel uit:

- Bijlage 1 Kaderdocument bcf Texels Welzijn 2024-2026
- Bijlage 2 'Gemeentelijke uitgangspunten en beleidsdoelen bcf contract Texels Welzijn 2024-2026';
- Bijlage 3 'jaarplan Texels Welzijn 2024-2026';

Afsluiting

Aldus overeengekomen en getekend en per pagina inclusief de bijlagen gewaarmerkt door het plaatsen van een paraaf,

Den Burg, 2024

Namens de Gemeente Texel

Namens de Stichting Texels Welzijn

de heer Msc M. Pol
(Burgemeester)

(directeur)

Bijlage 1: Kaderdocument bcf Texels Welzijn 2024-2026

Beoogde Maatschappelijk effecten	Prestatiedoelstellingen	Indicatoren
1. Inwoners van de gemeente Texel zijn zoveel mogelijk (financieel) zelfredzaam en kunnen op een voor hen goede en veilige manier langer en zelfstandig in hun eigen omgeving blijven wonen.	Subdoel 1.1 Iedere inwoner (18-100+ jr) ontvangt de ondersteuning die hij of zij nodig heeft.	
	a) Dorpswerkers of maatschappelijk werkers ondersteunen tijdelijk het gewone dagelijks functioneren van alle inwoners van Texel en verwijzen, indien nodig, tijdig door naar andere vormen van ondersteuning. Dit doet zij in partnerschap met relevante partijen. Uitgangspunt daarbij is dat de inwoner zelf de regie heeft en aan zet blijft, al dan niet met hulp van anderen, uit de eigen persoonlijke omgeving. Bij een ondersteuningsvraag wordt uitgegaan van de mogelijkheden van de inwoner en niet vanuit hun beperkingen.	• Opgave/lijst met aantal en aard van de vragen, aantal verwijzingen naar andere vormen van ondersteuning en behaalde resultaten; • Opgave van deelnamelijst aan verschillende overleggen met (keten)partners (afstemming en samenwerking); • Uit effectmetingen en/of andere vormen van feedback blijkt dat inwoners die tijdelijk ondersteuning hebben gekregen meer eigen regie ervaren.
	b) Texels Welzijn draagt zorg voor laagdrempelige informatie, advies en ondersteuning bij vragen over bevordering van de zelfredzaamheid en veilige leefomgeving.	• Opgave/lijst van aantal inwoners die zijn geïnformeerd en geadviseerd, indien mogelijk naar doelgroep en leeftijd; • Opgave/lijst waarover is geïnformeerd, de wijze waarop en de frequentie van informeren.
	c) Texels Welzijn stimuleert, faciliteert en coördineert initiatieven die de leefbaarheid versterken en de eigen kracht van de inwoners bevordert. Daagt inwoners uit om deel te nemen aan deze initiatieven en maakt deze initiatieven inzichtelijk. Dit doet zij in samenwerking met relevante partijen (zoals Kerngezond Texel, Sportstichting Texel, Young 4 Ever en dorpshuizen). Uitgangspunt daarbij is dat deze initiatieven bijdragen aan de ambities zoals benoemd in het gemeentelijk Gezondheidsbeleid (GALA-SPUK regeling en uitvoeringsprogramma sociaal domein Texel).	• Opgave/lijst van verschillende initiatieven, hoe is ingezet op samenwerking met partners, welke doelgroep is bereikt, duur en aantal. Alsook op welke wijze over de initiatieven is geïnformeerd.
	d) Texels Welzijn biedt in samenwerking met Texelse huisartsen 'Welzijn op Recept' aan. Daarbij wordt nauw contact gehouden met de huisartsen en andere ketenpartners om gezamenlijk psycho-sociale klachten van inwoners op te pakken.	• Opgave/lijst van aantal verwijzingen door huisartsen naar Texel Welzijn, reden van verwijzing, indien mogelijk naar doelgroep en leeftijd; • Opgave/lijst van verschillende Welzijn op Recept activiteiten en de duur van deelname aan deze activiteiten;

	Uitgangspunt hierbij is dat gebruik wordt gemaakt van de positieve gezondheidsmethodiek.	• Omschrijving van hoe is ingezet op een duurzame samenwerking met (keten)partners; • Uit effectmetingen en/of andere vormen van feedback blijkt dat de ingezette welzijnsinterventie het welbevinden en zorggebruik van de deelnemende inwoners heeft verhoogd .
	e) Texels Welzijn signaleert, informeert en adviseert de gemeente over maatschappelijke ontwikkelingen op Texel. f) Texels Welzijn onderzoekt ook bij welke doelgroepen zij een beperkt bereik heeft en doet daar samen met andere betrokken maatschappelijke partners (zoals Sportstichting Texel, Young 4 Ever, Artex en Bibliotheek) aanbevelingen voor ter verbetering van hun aanbod aan de gemeente. g) Bij vragen vanuit gemeente/netwerkorganisaties en/of inwoners neemt Texels Welzijn een actieve rol in.	• 1 á 2 keer per jaar wordt een afspraak ingepland om de belangrijkste maatschappelijke ontwikkelingen terug te koppelen naar de gemeente; • Analyse van de uitkomsten van het onderzoek met toelichting op (eventuele) aanpassingen/aanbevelingen.
	Subdoel 1.2 Vergroten maatschappelijke betrokkenheid bij armoede en het voorkomen van schulden. Uitgangspunt is dat Texels Welzijn het eerste aanspreekpunt is voor hulp bij geldzaken. a) Texels Welzijn ondersteunt (pro) actief financieel kwetsbare inwoners (jongeren en ouderen) om anders met geld te leren omgaan en hun lasten te verlagen. Deze inwoners worden voorgelicht en geholpen bij de aanvraag van financiële regelingen, begeleid bij het verkrijgen of vergroten van het inkomen en vaardigheden aangeleerd om het heft in eigen hand te nemen.	• Registratie van het aantal inwoners (doelgroep, leeftijd) die financieel zijn ondersteund, het aantal en soort doorverwijzingen en de behaalde resultaten; • Inzichtelijk maken wat het klanteffect is. • Uit effectmetingen en/of andere vormen van feedback blijkt dat inwoners die tijdelijk ondersteuning hebben gekregen meer eigen regie op hun financiën ervaren.
	b) Texels Welzijn ondersteunt initiatieven die gericht zijn op armoedebestrijding en samen met formele en informele netwerken worden problematische schuldensituaties gesignaleerd, waar mogelijk voorkomen en waar nodig opgelost.	• Deelname aan de werkgroep Schuldhulpverlening.
	c) Texels Welzijn wijst de inwoners op de minimaregelingen en andere financiële regelingen en initiatieven van de gemeente en fondsen op Texel en helpt bij het vinden van deze informatie, het begrijpen en toepassen van regelgeving.	• Opgave van de regelingen waarover is geïnformeerd (doelgroep, leeftijd), de wijze waarop en de frequentie van informeren.
	Subdoel 1.3 a) Texels Welzijn ondersteunt het project Informatiepunt Digitale Overheid van de Bibliotheek Texel en biedt	

	inwoners hulp bij het invullen van formulieren en het vinden van digitale informatie over gemeentelijke- en overheidsregelingen. Verwijst (warm) door naar de juiste instanties voor belastingen en toeslagen, AOW, Werk & Uitkering, Inburgering, studiefinanciering en zorg. b) Inwoners krijgen ondersteuning om digitale vaardigheden te ontwikkelen.	• Opgave/lijst van het aantal geholpen inwoners (doelgroep, leeftijd), aard van vragen en om welke door de gemeente gebruikte formulieren het gaat. • Opgave/lijst van het verzorgde aanbod (omschrijving, doelgroep, duur, aantal).
	Subdoel 1.4 Realiseren van een breed aanbod van zorg- en welzijnsdiensten voor mantelzorgers. Texels Welzijn biedt een vast aanspreekpunt voor alle mantelzorgvragen en: - Ondersteunt mantelzorgers (jong en oud) met informatie en bevorderen van hun deskundigheid, geeft advies en legt contacten tussen mantelzorgers en professionele hulpverleners; - Organiseert dat wat nodig is zolang mensen dat zelf niet kunnen regelen en geen contacten hebben of over onvoldoende middelen beschikken voor betaalde dienstverlening; - Stimuleert preventie en is alert op signalering van overbelasting en handelt daarnaar; - Voorziet inwoners preventief van informatie en voorlichting om fijn en veilig thuis te kunnen blijven wonen. - Werkt samen met (lokale) partners om praktische ondersteuning bij het zo lang mogelijk zelfstandig thuis wonen te bieden. - Stemt vraag en aanbod respijtzorg af, onderzoekt waar behoefte aan is en past het aanbod daarop aan. - Zorgt voor de waardering van mantelzorgers, onder andere door het verstrekken van de jaarlijkse mantelzorgwaardering.	• Uit effectmetingen en/of andere vormen van feedback blijkt dat mantelzorgers op de hoogte zijn van het ondersteuningsaanbod en geen drempels ervaren om gebruik te maken van dit aanbod; • Opgave/lijst van activiteiten, workshops, deelname en doelgroep en leeftijd; • Analyse van de behoefte met toelichting op keuze van passend aanbod; • Opgave van aantal mantelzorgers en toelichting op de wijze van waardering.
2. Inwoners van de gemeente Texel nemen deel- en dragen binnen hun mogelijkheden bij aan de maatschappij.	Subdoel 2.1 Iedereen doet actief mee in de samenleving In het Huis van Ontwikkeling komt een coördinatiepunt voor vrijwilligers en vrijwilligerswerk. Texels Welzijn levert een coördinator vrijwilligerswerk Texel. De coördinator: Is verantwoordelijk voor de opbouw en onderhoud van het vrijwilligersbestand, alsook het contact met o.a. vrijwilligersorganisaties, zorginstellingen,	• Opgave van aantal vrijwilligers per doelgroep en leeftijd die per jaar worden ingezet en in welke sector en voor welke duur; • Uit effectmetingen en/of andere vormen van feedback blijkt hoe vrijwilligers de ondersteuning vanuit het Huis van Ontwikkeling ervaren.

	sportorganisaties en culturele instellingen waar behoefte is aan vrijwilligers. b. Adviseert, verbindt, bemiddelt, begeleidt en ondersteunt zowel vrijwilligers als Texelse organisaties; c. Matcht vraag (vacature) en aanbod (profielen van vrijwilligers op zoek naar werk); d. Draagt zorg voor de uitvoering van vrijwilligersbeleid; e. Faciliteert vrijwilligerstrainingen.	
3. De Texelse samenleving staat open voor iedereen, ook voor mensen met dementie of verward gedrag.	Subdoel 3.1 Het ondersteuningsaanbod voor (beginnend) dementerenden, alsook chronisch zieke inwoners met niet aangeboren letsel en levensbedreigende ziekte, wordt versterkt. a. Aan de hand van de evaluatie (2^e helft 2023) van de pilot De Deel stelt Texels Welzijn een jaarplan 2024 op waarin een definitieve invulling van De Deel wordt gegeven; b. Texels Welzijn faciliteert verbinding en ontmoeting voor kwetsbare doelgroepen (informatief).	Opgave/lijst van aantal bijeenkomsten, opkomst en effect.
4. Iedere inwoner van gemeente Texel ontvangt de ondersteuning die hij of zij nodig heeft waarop ze zoveel mogelijk zelf de regie hebben.	Subdoel 4.1 Nu niet zwanger: voorkomen van ouderschap bij inwoners in een kwetsbare situatie via actieve begeleiding. a) De maatschappelijk werker signaleert en gaat het gesprek aan met inwoners over hun kindwens, seksualiteit en anticonceptie. Biedt hierin maatwerk en een persoonlijke benadering; b) De maatschappelijk werker volgt hiervoor een korte opleiding voor de benodigde gesprekstechniek. Uitgangspunt is dat de inwoners zelf regie houden.	- Opgave/lijst van het aantal en de soort doorverwijzingen (doelgroep, leeftijd) en resultaten; - Deelname aan werkoverleg met gemeente en GGD over de voortgang, tussentijdse resultaten en monitoring.
5. Texel heeft in Den Burg een zorg- en welzijnsvoorziening, die hun diensten in het dorpshuis van de dorpen aanbiedt.	Subdoel 5.1 Dorpshuizen bevorderen de sociale cohesie in het dorp a) Texels Welzijn ondersteunt de dorpscommissies, beheerders en stichting besturen bij het behouden en/of verbeteren van het sociaal en cultureel werk in dorpsverband. b) Texels Welzijn ondersteunt dorpscommissies, beheerders en stichting bestuurders bij het maken van jaarlijkse activiteitenplannen voor de inwoners. Uitgangspunt is dat activiteiten zijn gericht op ontmoeting, voorlichting gericht is op informatie en ondersteuning en het aanbod ook gericht is op nieuwkomers (inclusief statushouders en vluchtelingen).	- Deelname aan vergaderingen van dorpscommissies; - Terugkoppeling over vraagstukken waarbij TW heeft geholpen/geadviseerd. - Beschrijving over voortgang samenwerking met de verschillende partners (wie doet wat).

	c) Stimuleert initiatieven om activiteiten voor (jong) volwassenen en ouderen in het dorpshuis te ontplooiën. Uitgangspunt is dat de dorpshuizen zelf zorgdragen voor de organisatie en uitvoering van de activiteiten. Texels Welzijn neemt hierin een faciliterende rol naar dorpshuizen en andere samenwerkingspartners. Het aanbod is breed, divers en jaarrond en sluit aan bij de behoefte van de doelgroep.	Beschrijving over voortgang samenwerking met verschillende partners (wie doet wat).

Bijlage 2 'Gemeentelijke uitgangspunten en beleidsdoelen' bcf 2024-2026 Texels Welzijn

Structuurvisie 2020

In de visie 'Texel op koers' heeft de gemeenteraad de gewenste ontwikkeling voor de economie, ruimtelijke ontwikkeling en zorg en welzijn vastgesteld. De visie vormt voor de komende jaren een toetssteen voor beleidsbeslissingen op deze terreinen en geeft richting aan de uitwerking daarvan. In drie lijnen en twintig onderwerpen is de Structuurvisie uiteengezet.

De onderwerpen waar Texels Welzijn de meeste aansluiting mee heeft, worden hieronder aangehaald.

- Vitale dorpen
De gemeente kiest voor centraal in Den Burg gevestigde zorg- en welzijnsvoorzieningen, die in hun diensten in het dorps huis van de dorpen aanbieden. Daarvoor moet het aanbod van zorg- en welzijnsdiensten in de dorps servicepunten uiteraard (verder) worden ontwikkeld. Deze strategie heeft kans van slagen als sprake is van een initiatiefrijke dorpsgemeenschap en creatief ondernemerschap.
- De arbeidsmarkt en sociale activering: iedereen doet mee
De gemeente hecht er veel waarde aan dat iedereen op het eiland actief meedoet in de samenleving. Ook de Texelaars die (nog) geen baan hebben. De gemeente wil deze mensen via vrijwilligerswerk bij de samenleving betrekken en zo mogelijk vervolgens begeleiden bij een geleidelijke terugkeer naar de arbeidsmarkt.
- Ouderen tellen mee
De gemeente heeft specifiek aandacht voor wonen, welzijn en zorg voor ouderen. De gemeente wil de mantelzorgers ondersteunen met informatie en advies, en contacten tussen mantelzorgers en professionele hulpverleners stimuleren.
De gemeente kiest voor centraal in Den Burg gevestigde zorg- en welzijnsvoorzieningen, die hun diensten in dorps servicepunten in de dorpen aanbieden. De gemeente legt vast welk aanbod van welzijns- en zorgdiensten in de verschillende dorpen financieel haalbaar is.
De gemeente juicht initiatieven toe om een eilandbrede dienstverlening voor ouderen op te zetten, waarbij via creatieve en ondernemende samenwerkingsverbanden een breed aanbod van zorg- en welzijnsdiensten wordt gerealiseerd.
- Gezondheid en zorg
De gemeente streeft naar een optimale eerstelijns gezondheidszorg in combinatie met een beperkte vorm van tweedelijns gezondheidszorg. Ze wil met de betrokken artsen, paramedici, instellingen en ondernemingen in de gezondheidszorg toewerken naar een samenwerkingsverband. De gemeente bundelt alle ondersteuning, zowel in preventieve als hulpsfeer, aan jeugd en hun ouders of er vindt directe doorverwijzing plaats naar aangesloten instanties.
De gemeente ondersteunt initiatieven van dorpscommissies om dorps servicepunten uit te breiden met huisartsen, paramedici en ondersteuning bij zelfstandig wonen van ouderen en mensen met een beperking.
- Een leven lang sporten
Sport bevordert een gezonde leefstijl en is een doeltreffend middel om sociale contacten te leggen en 'mee te doen'. Sportfaciliteiten moeten ook voor oudere leeftijdsgroepen makkelijk toegankelijk zijn, zeker nu steeds meer Texelaars tot op latere leeftijd blijven sporten. Vrijwilligers zijn de ruggengraat van het verenigingsleven.
- De arbeidsmarkt en sociale activering: iedereen doet mee
De gemeente hecht er veel waarde aan dat iedereen op het eiland actief meedoet in de samenleving. Ook de Texelaars die (nog) geen baan hebben. De gemeente wil deze mensen via vrijwilligerswerk bij de samenleving betrekken en zo mogelijk vervolgens begeleiden bij een geleidelijke terugkeer naar de arbeidsmarkt.

Coalitieakkoord 2022-2026

In het coalitieakkoord 'Bouwen aan vertrouwen, voor een sociaal en duurzaam Texel' heeft de coalitie van Texels Belang, PvdA en GroenLinks in 2022 haar visie opgetekend. In de inleiding van het akkoord is aangehaald dat we blijven investeren in welzijn, sport, cultuur, stichtingen en verenigingen. De visie is vervolgens in acht programma's ingedeeld. Deze programma's zijn in het college-uitvoeringsprogramma 2022-2026 uitgewerkt waarin de maatschappelijke doelen, beleidsdoelen en operationele doelen zijn geformuleerd. Deze vindt men ook terug in de programmabegroting 2023 en verder.

De doelen waarmee Texels Welzijn de meeste aansluiting heeft worden hieronder aangehaald.

- Programma 'Zorg voor elkaar, veiligheid op orde'

Dit programma gaat over een sociaal, gezond en veilig Texel. Over zorg en welzijn voor jong en oud, over meedoen en preventie.

Maatschappelijke beleidsdoel: Preventie, zelfstandig, zelfredzaam en meedoen

We willen dat ouderen zo lang mogelijk zelfstandig kunnen blijven wonen en meedoen aan de maatschappij. We willen alle Texelaars ondersteunen die dat op enig moment in hun leven nodig hebben. Ook op het gebied van inkomensondersteuning en begeleiding naar werk, scholing of nuttige tijdsbesteding. We streven naar optimale zelfstandigheid en zelfredzaamheid van inwoners.

- Programma 'Texel Werkt' → indirect betrokken

Dit programma gaat over werk op Texel. Over economie, landbouw en visserij. Over alles wat werk mogelijk maakt, de haven van Oudeschild, De Bolder en bedrijventerreinen. Over openbare ruimte, verkeer en vervoer.

Maatschappelijk beleidsdoel: Werk en Zekerheid

We willen als eiland slim gaan samenwerken om personeel voor de toekomst vast te houden en nieuw personeel aan te trekken. Daarnaast willen we Texelaars ondersteunen met een afstand tot de arbeidsmarkt, maar ook Texelaars die hulp nodig hebben richting een andere sector of om weer terug te komen in het arbeidsproces. We willen dat De Bolder daarin een belangrijke rol speelt, samen met de gemeente, het onderwijs en het bedrijfsleven.

Kadernota Texelse Omgevingsvisie 'Toekomst van Texel'

De nieuwe Omgevingswet stelt dat de gemeenten een omgevingsvisie nodig hebben. De omgevingsvisie is een vooruitblik (25 jaar) op de omgeving waarin we leven. Het gaat over waar en hoe we willen wonen, werken, recreëren, naar school gaan, ondernemen en spelen. Deze kadernota is een voorzet om te komen tot een vastgestelde Texelse Omgevingsvisie. Deze is in de raadsvergadering van september 2022 besproken.

Meer dan ooit gaat het tegenwoordig om de thema's kwaliteit van leven (geluk, gezondheid, duurzaamheid en veiligheid), energietransitie, klimaatbestendigheid en circulaire economie. En vervolgens hoe je als gemeente door de inrichting van de leefomgeving en het beheer van de openbare ruimte positief kunt bijdragen aan de kwaliteit van deze thema's. In de omgevingsvisie zullen de relevante ontwikkelingen worden geschetst, zoals onder andere die op sociaal gebied (vitaal oud worden, gezond en veilig opgroeien).

Beleidsnota's

Visie Sociaal Domein: 'Sociaal en Gezond, met en voor elkaar'

De visie sociaal domein met zijn uitvoeringsprogramma's zijn beleidsstukken. De visie Sociaal Domein 'Wij zijn Texel: Sociaal en Gezond, met en voor elkaar' is in november 2021 vastgesteld.

We willen bijdragen aan de kwaliteit van leven voor alle Texelaars. We willen dat alle inwoners van Texel zo volledig, volwaardig en onafhankelijk mogelijk kunnen deelnemen in de samenleving. Wanneer dat tijdelijk of langdurig niet lukt, ondersteunen we hen zo goed mogelijk. Daarbij maken we zoveel mogelijk gebruik van de eigen kracht en het eigen netwerk van deze inwoner. Leidende principes hierin zijn: gelijke kansen

voor iedereen, kwaliteit van leven, preventie, goede basis bij het opgroeien en een zinvol leven. Hieronder zijn een aantal uitgangspunten en doelstellingen, die aan Texels Welzijn gerelateerd zijn, uitgelicht.

➤ **Uitvoeringsprogramma 'Alle (kwetsbare) inwoners' 2024-2027**

Opgaven

- Texelaars zijn (mentaal) gezond en voelen zich niet eenzaam;
- Texel biedt een gezonde leefomgeving waarin gezond gedrag en een gezonde leefstijl van inwoners wordt gestimuleerd;
- Texel is een inclusief eiland;
- Iedereen op Texel is in staat hun talenten optimaal te ontwikkelen en benutten;
- De sociale basis op Texel wordt bestendigd, behouden en doorontwikkeld;
- Mantelzorgers worden ondersteund waar nodig (er is sprake van een ondersteuningsnetwerk)

➤ **Uitvoeringsprogramma 'Kind en Jongeren' 2024-2027**

Opgaven:

- Alle kinderen krijgen een kansrijke start in een kansrijke omgeving;
- Op Texel kunnen alle kinderen gezond en veilig opgroeien. Daarnaast worden hun kansen vergroot doordat kinderen en jongeren in staat zijn om hun talenten te ontwikkelen.

➤ **Uitvoeringsprogramma 'Ouderen' 2024-2027**

Opgaven:

- Ouderen hebben een woonsituatie die passend is bij de (zorg)behoefte om zo lang mogelijk vitaal (thuis) oud te worden;
- Ouderen kunnen voldoende meedoen en participeren in de maatschappij.

Nota gemeentelijk gezondheidsbeleid Texel 2024-2026

Met ons gezondheidsbeleid streven we ernaar de kwaliteit van leven van de Texelaars te verhogen.

We gaan ons richten op eenzaamheid bij ouderen, volwassenen en jongeren. Er wordt extra aandacht besteed aan de mentale gezondheid van de jeugd. We gaan aan de slag met valpreventie voor ouderen. Via dorpsgerichte focus willen we proberen om gezondheidsachterstanden terug te dringen. Tenslotte wordt er specifieke aandacht besteed aan de Texelse mantelzorgers.

We zetten in op samenwerking met diverse lokale partijen en professionals op het gebied van gezondheid, zorg en welzijn, sportverenigingen, scholen en vrijwilligers.

Vanuit het gezondheidsbeleid focussen we ons op de speerpunten van GALA en SPUK. Speerpunten die gerelateerd zijn aan Texels Welzijn zijn:

- Terugdringen van gezondheidsachterstanden;
- Elk kind verdient een kansrijke start;
- Het versterken van (de verbinding met) de sociale basis;
- Een gezonde leefstijl;
- Voorkomen en vroegsignalering van middelengebruik (roken, alcohol en drugs);
- Sport en beweegparticipatie;
- Versterking van de mentale weerbaarheid en mentale gezondheid;
- Vitaal ouder worden (zoals: voedingspatroon, bewegen en valpreventie).

Het plan van aanpak voor de Brede SPUK 2023-2026 wordt ingezet als uitvoeringsplan Gezondheidsbeleid.